



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ 2567

สถานีตำรวจภูธรนาดินด้า



บทนำ



- ตามทีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- ▶ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในฐานะ หน่วยงานในสังกัด ของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค 4 สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ซึ่งมี ภารกิจในการ บริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความ สำคัญของการ บริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและการ ป้องกันการทุจริต ในการบริหารราชการในเขต พื้นที่ รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนา ระบบการบริหาร ราชการการให้บริการ ให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน





แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาดินดำ
ที่ ๒๕๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขยายขอบเขต
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขยายขอบเขต
และพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ไปยังหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงพื้นที่ และมีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ซึ่งเป็นหน่วยงานระดับต่ำ
กว่ากรม ประกอบด้วย สถานีตำรวจ ทั่วประเทศ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาท และความสำคัญของการบริหารราชการ
เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ มีผลการ
ดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติก
มิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖) ถือเป็นภารกิจระดับมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรตำรวจในภาพรวม และภาคเสริมสร้าง
ความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาดินดำ เป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น สถานีตำรวจภูธรนาดินดำ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ รายละเอียดตาม หมวด ก ข ค ท้ายคำสั่งนี้ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท สียงพงษ์ พันธุ์ฉัตร
รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามฯ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บรรลุตามวัตถุประสงค์ภายในกำหนด

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(สมภพ แก้วรุ่งคำ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาดินดำ

-๒-

หมวด ก : ส่วนบังคับบัญชา/คณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาดินดำ ที่ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๖

ส่วนบังคับบัญชา/คณะกรรมการ

๑. พ.ต.อ. สมภพ แก้วรุ่งคำ	หมก.สภ.นาดินดำ	เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
๒. พ.ต.ท. สมศักดิ์ โทศล	รอง หมก.(สอบสวน) สภ.นาดินดำ	เป็นรองหัวหน้า
๓. พ.ต.ท. กฤษณ์ภู่ พิมพ์ภักดิ์	รอง หมก.(สืบสวน) สภ.นาดินดำ	เป็นรองหัวหน้า
๔. พ.ต.ท. สียงพงษ์ พันธุ์ฉัตร	รอง หมก.ป. สภ.นาดินดำ	เป็นรองหัวหน้า
๕. พ.ต.ท. พีรพงษ์ รากสี	สว.(สืบสวน) สภ.นาดินดำ	เป็นคณะกรรมการ
๖. พ.ต.ท. เตชา โพธาราม	สว.(สอบสวน) สภ.นาดินดำ	เป็นคณะกรรมการ
๗. พ.ต.ท. ช่างชัย อุปถัมภ์	สว.ป. สภ.นาดินดำ	เป็นคณะกรรมการ
๘. พ.ต.ท. ชุมพร คำลือ	สว.อ. สภ.นาดินดำ	เป็นคณะกรรมการ/เลขานุการ
๙. ร.ต.อ.หญิง ปารณีย์ พลิชย์ภูษารกุล	รอง สว.ธ. สภ.นาดินดำ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. ร.ต.อ. อรรถพล สิทธิธรรมา	รอง สว.(สอบสวน) สภ.นาดินดำ	เป็นคณะกรรมการ
๑๑. ร.ต.อ. ใจเพชร ใจมัน	รอง สว.(สืบสวน) สภ.นาดินดำ	เป็นคณะกรรมการ
๑๒. ร.ต.อ. ศิวกร พลดี	รอง สว.ป. สภ.นาดินดำ	เป็นคณะกรรมการ
๑๓. ร.ต.อ. วิฑูรย์ วรรณนชัย	รอง สว.ป. สภ.นาดินดำ	เป็นคณะกรรมการ

มีหน้าที่ กำกับ ติดตาม ให้คำแนะนำ ปรึกษา ออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการในส่วนต่างๆ ที่
เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และบรรลุตามวัตถุประสงค์

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจโท

(ชุมพร คำลือ)

สารวัตรผู้อำนวยการสถานีตำรวจภูธรนาดินดำ

➤ เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่
กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ
ติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567

➤ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาดินดำ ที่ 245 / 2566 เรื่อง
แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ
ติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนิน
งานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรนาดินดำ

ลง วันที่ 27 ธันวาคม 2566



1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส



พ.ต.อ.สมภพ แก้วรณรงค์ ผกก.สภ.นาตินา จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง 5 สายงาน ในการประชุมบริหาร 8 ม.ค.67



2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจ ภูธรนาดินตำ ต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน



43

บัญชีลงชื่อรับทราบ
หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตาม
มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ สถานีตำรวจภูธรนาดินตำ วันที่ ๘ ม.ค.๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.นาดินตำ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.สมภพ แก้วรุ่งคำ	ผกก.สภ.นาดินตำ		หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.สัณยพงศ์ พันธนิศร	รอง ผกก.ป.สภ.นาดินตำ		หัวหน้าสายงาน ป.
๓	พ.ต.ท. สมศักดิ์ โกศล	รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.นาดิน ตำ		หัวหน้าสายงาน สอบสวน.
๔	พ.ต.ท.กฤษณ์ภูริ พิมพิภรติ	รอง ผกก.สส.สภ.นาดินตำ		หัวหน้าสายงาน สส.
๕	พ.ต.ท. ชุมพร คำสี	สว.อก.สภ.นาดินตำ		หัวหน้าสายงาน อก.
๖	พ.ต.ท. เศชา โพธาราม	สว.(สอบสวน)(สภ.นาดินตำ)		คณะทำงาน
๗	พ.ต.ท. พีรพงษ์ รากสี	สว.สส.สภ.นาดินตำ		คณะทำงาน
๘	พ.ต.ท. ช่างชัย อุปลัมภ์	สว.ป.สภ.นาดินตำ		คณะทำงาน

คณะผู้จัดทำ Police ITA ๒๕๖๗
สถานีตำรวจภูธรนาดินตำ



สถานีตำรวจภูธรนาดินตำ



วันที่ 8 ม.ค. 67 เวลา 09.00 น.

พ.ต.อ.สมภพ แก้วรุ่งคำ ผกก.ฯ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร และ
ชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และ
ให้ หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ ต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบ



10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

สถานีตำรวจภูธรนาดินดำได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปทุมประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.สมภพ แก้วรุณคำ ผกก.สภ.นาดินดำเป็นประธานการประชุม ซึ่ง การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปทุมประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่



สถานีตำรวจภูธรนาดินดำ



เอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมประมาณ พ.ศ. 2567

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต
---------------------	-------------------------



3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 8 ม.ค.67 พ.ต.อ.สมภพ แก้วรูนคำ ผกก.สภ.นาดินดำ พร้อม หัวหน้างานทุก สายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



วันที่ 8 ม.ค.67 พ.ต.อ.สมภพ แก้วรูนคำ ผกก.ฯ ประชุม เตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และการ ดำเนินการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1 รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.นาดินดำ อนุมัติสั่งการ
- 2 งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- 3.ผกก. กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย ต่างๆรายงาน ความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานี ตำรวจภูธรนาดินดำ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.นาดินด้า ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

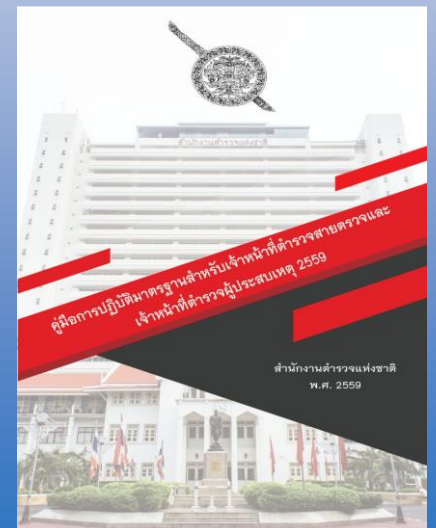
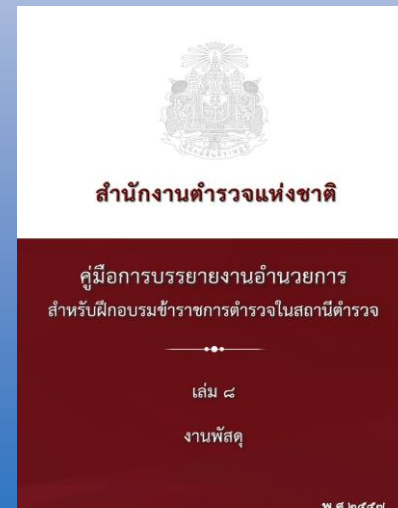
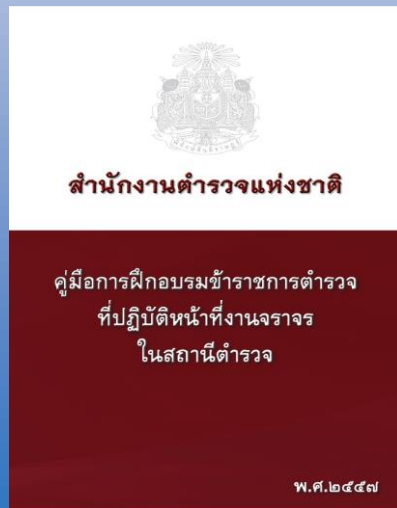
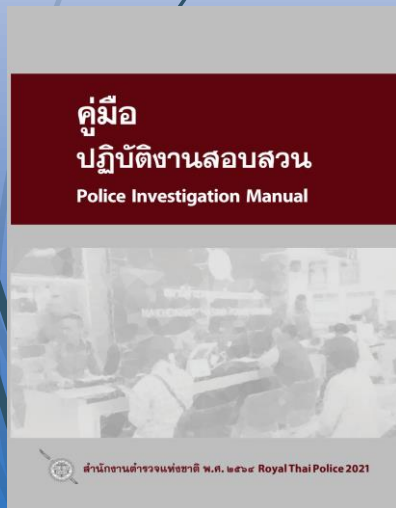
งานสอบสวน

งานจราจร

งานสืบสวน

งานอำนวยการ

งานป้องกันปราบปราม





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 11 ม.ค.67 เวลา 11.00 น. พ.ต.อ.สมภพ แก้วรุ่งคำ ผกก.ฯ มอบหมาย พ.ต.ท.สมศักดิ์ โกศล รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ อบรมพนักงานสอบสวน ให้มีความรับผิดชอบ มี คุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ

วันที่ 13 ม.ค.67 พ.ต.อ.สมภพ แก้วรุ่งคำ ผกก.ฯ มอบหมาย พ.ต.ท.สันยพงศ์ พันธุ์ฉนิษฐ์ รอง ผกก.ป.สภ.นาคำ ตรวจสอบ การฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติ หน้าที่

8 ม.ค.67 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.สมภพ แก้วรุ่งคำ ผกก.สภ.นาคำ ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติ หน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



19 ม.ค.67 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.สมภพ แก้วรณรงค์
ผกก.สภ.นาดินดำ มอบหมายให้ พ.ต.ท.ชุมพร คำลือ
สว.อก.๑ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่
ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้
ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรนาดินดำ และ มีความคุ้นเคย มี
ความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล
ต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความ
เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจ
ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมกับ
ผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



17 ม.ค.67 เวลา 07.00 น. พ.ต.อ.สมภพ แก้วรณรงค์ ผกก.สภ. นาดินด้า มอบหมายให้ พ.ต.ท.ช่วงชัย อุปถัมภ์ สวป.ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจ ในสายงานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบ แนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาดินด้า และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



9 ม.ค.67 เวลา 08.30 น. พ.ต.อ.สมภพ แก้วรุ่มคำ ผกก.สภ.นาดินดำ มอบหมาย พ.ต.ท.พีรพงษ์ ร่ำกลี สว.สส.ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจ ในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการ ตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนา ดินดำและ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ

ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมกับ ผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.นาดินดำ
2. สารวัตรอำนาจการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรนาดินดำ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

▶ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

ที่	ชื่อ / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย / วิธีดำเนินการ	งบประมาณ / แหล่งที่จัดสรร / สนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สตช.	หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
๗		ผู้ผลิต ผู้ค้ายาเสพติด	๑๐,๐๐๐	/				ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำเียง เพื่อลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด
ที่	ชื่อ / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย / วิธีดำเนินการ	งบประมาณ / แหล่งที่จัดสรร / สนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สตช.	หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
๘	โครงการตำรวจประสานโรงเรียน (๑ ตำรวจ ๑ โรงเรียน)	ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด รวมทั้งป้องกันการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในเครือข่ายสังคมออนไลน์	๒,๑๔๐	/				ก.พ. ๖๗	ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
	รวม		๑๐๑,๑๔๐						

พ.ต.อ.
 (สมภพ แก้วรุ่งคำ)
 ผกก.สภ.นาดินดำ



1 ก.พ.67 พ.ต.อ.สมภพ แก้วรุ่งคำ ผกก.๗ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2567 และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรนาดินดำโดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.นาดินดำ ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

▶ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



1 ก.พ.67 พ.ต.อ.สมภพ แก้วรณคำ ผกก.สภ.นาดินดำ ประชุมเจ้าหน้าที่ ที่ รับ ผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความ สุจริต ในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่หา ง่าย

1 ก.พ.67 พ.ต.อ.สมภพ แก้วรณคำ ผกก.สภ.นาดินดำ มอบหมาย ให้ พ.ต.ท.สมศักดิ์ โกศล รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.นาดินดำ หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัดประชุม ชี้แจง แนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน

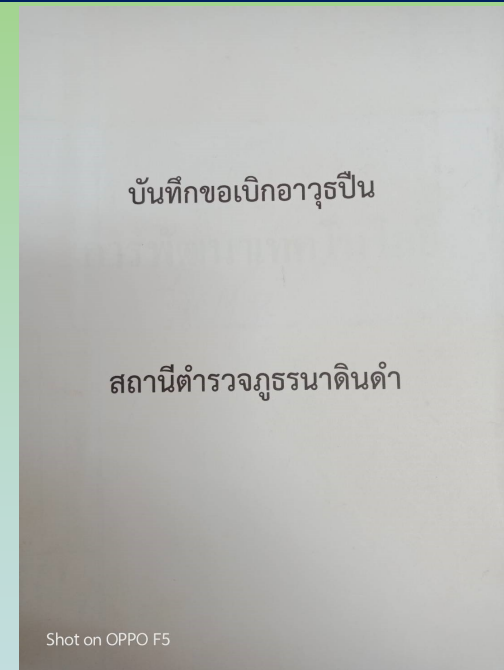
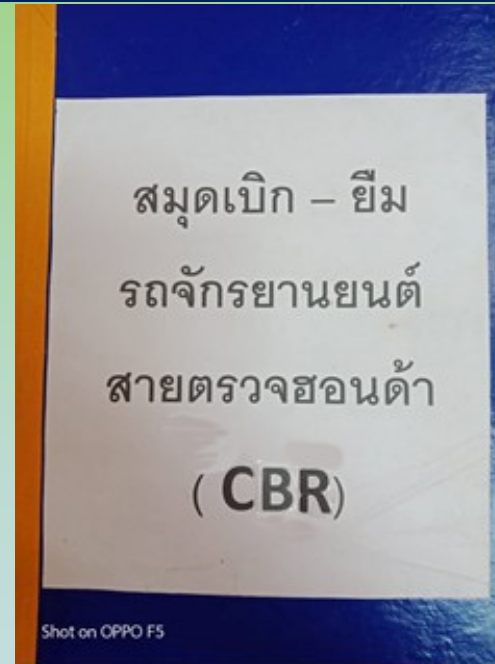
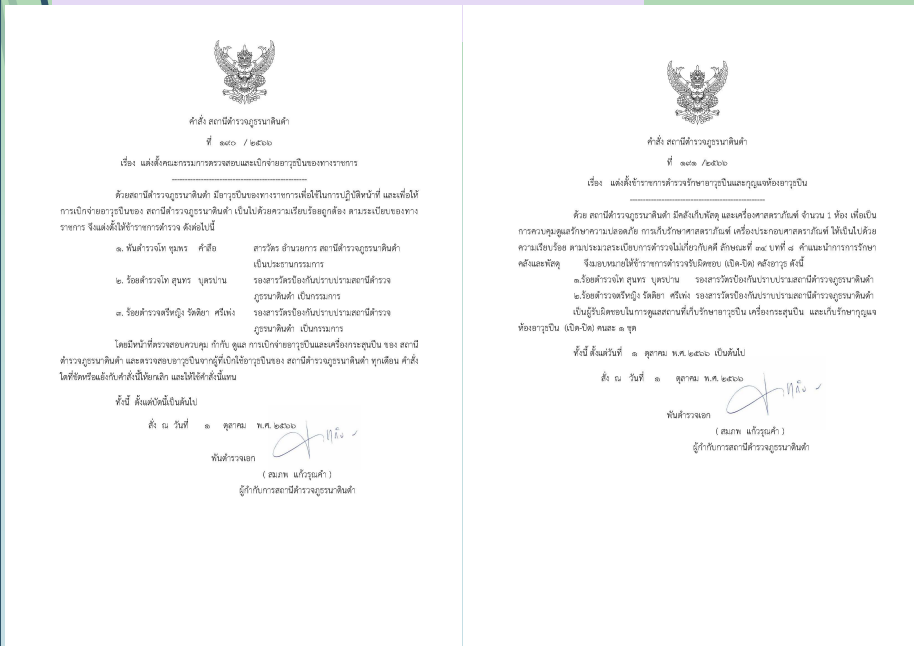


การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

▶ จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบพัสดุ ประจำปี



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง

#ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง#



014

ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566

ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2566

ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เดือนธันวาคม พ.ศ. 2566

ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เดือนมกราคม พ.ศ. 2567

ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

- ▶ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
- ▶ และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน รุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา หรือทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.นาดินดำ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้ กำกับการ สถานีตำรวจภูธร นาดินดำ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



14 ก.พ.67 พ.ต.อ.สมภพ แก้วอรุณคำผก.ฯ ประชุมชี้แจง กำลังพล
ด้าน นโยบายการบริหาร กำลังพล

POLICE ITA
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT
ของสถานีตำรวจ

016
หลักเกณฑ์การบริหาร
และพัฒนากำลังพล

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน-1
- หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน-2
- หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน-3

ดำเนินการนโยบาย การบริหาร กำลังพล เอกสารเผยแพร่
ผ่าน เว็บไซต์ สภ.นาดินดำ ในแบบ OIT หัวข้อ 016
และประชุมชี้แจงให้ ข้าราชการ ตำรวจ
สภ.นาดินดำ ทราบ โดย ท่วมกัน



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.นาดินด้า
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

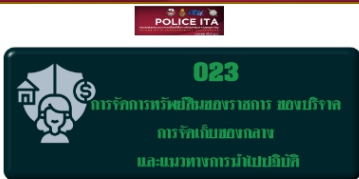
- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้ กำกับการ สถานีตำรวจภูธร นาดินด้า ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

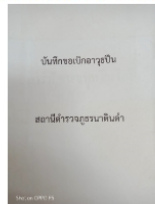
กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



1.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค



จัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่าย แยกรายการไว้ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้



จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เปิดเผยในเว็บไซต์ของหน่วย ใน OIT ข้อ O23

และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชา ให้ทราบ ทุกเดือน



การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ

-รถของกลางในคดีอาญา/เขียนหมายเลขยึดทรัพย์สินรถของกลางทุกคัน/มีไซ้ร้อยล้อคกับรถทุกคัน



➡ 9 ม.ค.67 พ.ต.อ.สมภพ แก้วรุ่งคำ ผกก.สภ.นาดินดำ มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บรถของกลาง ให้เป็นสัดส่วน มี มาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.กำหนด



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

➤ วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์ - การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.นาดินดำ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA
สภ.นาดินดำ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร นา ดินดำทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรนาดินดำ
ต่อต้านการรับสินบน
Anti-Bribery Policy

NO GIFT POLICY **งดรับ งดให้**

สถานีตำรวจภูธรนาดินดำ
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ทุกคนในสถานีตำรวจภูธรนาดินดำ
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)
ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พ.ต.อ.สมภาพ แก้วรุ่งนาค
ผกก.สภ.นาดินดำ



POLICE ITA
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT
ของสถานีตำรวจ

020
การประเมินความเสียหายการทุจริต

1 / 15

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรนาดินดำจังหวัดเลย**

ส่วน ๕ ของ ๖

วัตถุประสงค์ของแผนงานนี้คือเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริตของหน่วยงาน โดยเน้นที่การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นระบบและโปร่งใส ซึ่งจะช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน และส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของเจ้าหน้าที่

แผนงานนี้จัดทำขึ้นโดยคำนึงถึงบริบทของหน่วยงาน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยจะดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ในแผนงานนี้ และจะได้รับการติดตามและประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

การดำเนินการตามแผนงานนี้ จะช่วยให้หน่วยงานสามารถระบุความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างชัดเจน และสามารถจัดการความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลให้หน่วยงานมีความน่าเชื่อถือ และได้รับการยอมรับจากประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แผนงานนี้จะมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป และจะได้รับการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมตามความจำเป็น

ผู้จัดทำแผนงาน: พ.ต.อ.สมภาพ แก้วรุ่งนาค ผกก.สภ.นาดินดำ

วันที่จัดทำแผนงาน: ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

ผกก.สภ.นาดินดำ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินของ สถานีตำรวจภูธรนาดินดำ ประกาศ ณ วันที่ 27 ธ.ค.2566

ผกก.สภ.นาดินดำ จัดทำมาตรการประเมิน และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 และ เผยแพร่ใน OIT ข้อ 020



การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการรับสินบน



วันที่ 14 ก.พ. 2567 พ.ต.อ.สมภพ แก้วรุณคำ ผกก.สภ.นาดินดำ จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ ข้าราชการตำรวจในหน่วย

POLICE ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT
ของสถานีตำรวจ

017

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน

<p>กรอกแบบฟอร์มออนไลน์ แสดงความคิดเห็น ร้องเรียน แจ้งเบาะแสอื่น ๆ</p>	<p>ไปรษณีย์ : สถานีตำรวจนาดินดำ เลขที่ 309 หมู่ 1 ตำบลนาดินดำ อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย รหัสไปรษณีย์ : 42000</p>
<p>โทรศัพท์ : 042-072-449</p>	<p>หนังสือราชการ : ชั้น 2 สภ.นาดินดำ</p>
<p>ติดต่อที่ สภ.นาดินดำ ด้วยตัวเอง เลขที่ 309 ม.1 ต.นาดินดำ อ.เมืองเลย จ.เลย</p>	<p>e-mail : nandinamcop.309@gmail.com</p>

➡ **เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์**



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

- 1. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- 3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.นาดินดำ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.นาดินดำ

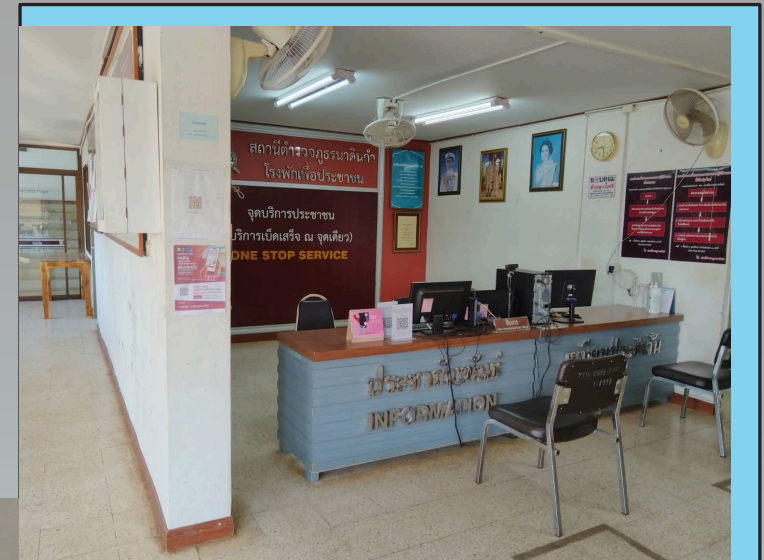
การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรนาดินดำ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



ยกระดับปรับปรุงจุดบริการ



1. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ



2. ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้

ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชน

สามารถความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์

3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ

สามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.นาดินดำ

2. คณะกรรมการ

ดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.นา
ดินดำ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรนาดินดำ ทุก 3
เดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้รูปแบบออนไลน์



3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล และช่องทางแสดงความคิดเห็นได้



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีการดำเนินการ

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.นาดินดำ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.นาดินดำ

การกำกับ/ติดตามผล

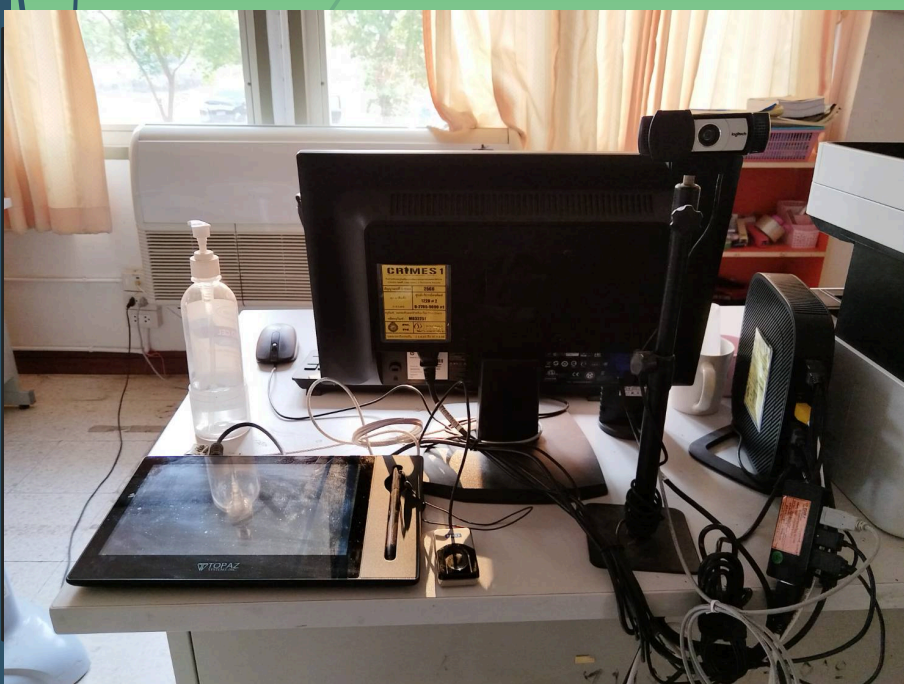
- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับกา ร สถานีตำรวจภูธรนาดินดำ ทุก 3 เดือน




การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE ของสถานี



ระบบ E-Service สภ.นาดินดำ



ระบบนัดหมายแจ้งความออนไลน์

1.ระบบนัดหมายแจ้งความออนไลน์

แจ้งความ เฉพาะคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

2.แจ้งความออนไลน์ เฉพาะคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

POLICE ITA
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT
ของสถานีตำรวจ

010 E-Service

1 ระบบนัดหมายแจ้งความออนไลน์

2 แจ้งความออนไลน์ เฉพาะคดีอาชญากรรม ทางเทคโนโลยี

e-Ticket
บัตรแจ้งความออนไลน์ในประชาชน

3 ใบส่งตรวจออนไลน์

4 สลัดคดีอาญา คดีจราจร ออนไลน์

2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ:

OIT 1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O11)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
(O12-O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(O17)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT 18-25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส(O24-O25)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สก.นาดินดำ และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

POLICE ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT
ของสถานีตำรวจ

หน้าหลัก

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

01
โครงสร้าง/ทิศทาง/วิสัยทัศน์

02
อำนาจหน้าที่
และพื้นที่รับผิดชอบ

03
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

04
วิสัยทัศน์-พันธกิจ/วิสัยทัศน์
การบริการประชาชน (ตล.ตร.) ของสถานีตำรวจ

การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

05
ช่องทางติดต่อ และช่องทาง
การประชาสัมพันธ์

06
และประสิทธิภาพ
การประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

07
รายงานการปฏิบัติงานประจำปี

สถานีตำรวจนาดินดำ อำเภอเมือง จังหวัดเลย

สถานีตำรวจนาดินดำ
NADINDAM POLICE

https://nadindam.loei.police.go.th
Tel.042-072449

หน้าหลัก

ข้อมูลทั่วไป

กำลังพล

POLICE ITA

กระดานสนทนา

สมุดเยี่ยม

เป็นองค์กรปราบปรามอาชญากรรม
และบังคับใช้กฎหมาย ในระดับมาตรฐานสากล
ที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา

พ.ต.อ.ต่อศักดิ์ สุขวิมล
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

เป็นหน่วยบังคับใช้กฎหมาย
ทำงานเชิงรุก กับสมัย
ที่ประชาชนเชื่อถือศรัทธา

พ.ต.ท.สาธิต สอนโภคัย
ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔

เป็นตำรวจมืออาชีพ
ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
อำนวยความสะดวกอย่างมีคุณธรรม

พ.ต.ท.พงพิพัฒน์ ศิริพรวิวัฒน์
ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดเลย

มาตรฐาน ITA
ปีงบประมาณ 2567

- 01 โครงสร้าง/ทิศทาง/วิสัยทัศน์
- 02 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ
- 03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 04 วิสัยทัศน์-พันธกิจ/วิสัยทัศน์ การบริการประชาชน (ตล.ตร.) ของสถานีตำรวจ
- 05 ช่องทางการติดต่อ และช่องทาง การประชาสัมพันธ์
- 06 และประสิทธิภาพ การประชาสัมพันธ์
- 07 รายงานการปฏิบัติงานประจำปี

ข่าวประชาสัมพันธ์

NEW!

เจตนากรมผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ต่อ ๑๓๓ ศักดิ์ สุขวิมล

ศักดิ์ สุขวิมล

สุขวิมล

มลา

พ.ต.ท.สาธิต สอนโภคัย
ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔

ระบบ E-Service สถานีตำรวจนาดินดำ

POLICE ITA 2024

พอใจ

ผู้รับบริการ

หรือภาคีเครือข่าย

ร่วมประเมิน

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย